

Przykładowe zestawy egzaminacyjne ilustrują stopień złożoności zadań i pytań testowych. Wskazane w zadaniach rozwiązania są rozwiązaniami wyłącznie ramowymi. Rozwiązania – co do zasady – powinny uwzględniać założenia podane w zadaniu, jednak mogą być one przez kandydata dookreślone lub skomentowane, jeśli uzna taką potrzebę.

Na dzień egzaminu obowiązujący jest zakres wiedzy aktualnej, odpowiadającej zagadnieniom wyspecyfikowanym dla danego egzaminu w obowiązującej uchwale Krajowej Rady Biegłych Rewidentów. Przygotowując się do egzaminów, publikowane zadania należy więc wykorzystywać odpowiednio, pamiętając jednocześnie o tym, że nie wyczerpują one bogatej literatury przedmiotu.

ROZWIĄZANIA WZORCOWE

BLOK TEMATYCZNY I

Pytania testowe

1. Ratyfikacja umowy międzynarodowej przewidującej znaczne obciążenie państwa pod względem finansowym wymaga:
 - a) zawiadomienia Sejmu przez Prezesa Rady Ministrów,
 - b) uprzedniej zgody wyrażonej w ustawie,**
 - c) podjęcia uchwały przez Prezydenta RP.
2. Rozporządzenia i zarządzenia wydawane przez ministrów:
 - a) podlegają kontroli co do ich zgodności z ustawami,**
 - b) mają charakter wewnętrzny i mają na celu wykonanie ustawy,
 - c) określają zakres praw i obowiązków obywateli.
3. Do prawa publicznego zaliczamy:
 - a) prawo cywilne,
 - b) prawo administracyjne,**
 - c) prawo rodzinne i opiekuńcze.
4. Do dokonywania wykładni przepisów prawa jest uprawniony:
 - a) każdy potencjalny adresat normy prawnej,**
 - b) wyłącznie profesjonalni pełnomocnicy,
 - c) wyłącznie ustawodawca.
5. W procesie wykładni prawa niedopuszczalne jest stosowanie:
 - a) domniemania zgodności normy prawnej z Konstytucją RP,
 - b) domniemania racjonalności prawodawcy,
 - c) zasady rozstrzygnięcia wątpliwości interpretacyjnych na korzyść fiskusa.**
6. Projekt ustawy:
 - a) przewidujący wejście w życie przepisów z mocą wsteczną narusza zasadę *lex retro non agit* i z tego powodu nigdy nie wywoła skutków prawnych wobec obywateli,
 - b) może nadawać przepisom wsteczną moc obowiązującą, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie,**
 - c) przewidujący wejście w życie przepisów z mocą wsteczną jest zgodny z zasadą *lex retro non agit*.
7. Akty normatywne zawierają normy o charakterze:
 - a) generalnym i konkretnym,
 - b) konkretnym i indywidualnym,
 - c) abstrakcyjnym i generalnym.**
8. Aktem normatywnym tworzonym przez organy Unii Europejskiej obowiązującym w całości i stosowanym bezpośrednio w każdym państwie członkowskim jest:
 - a) rozporządzenie,**
 - b) dyrektywa,
 - c) rozporządzenie i dyrektywa.
9. Wszystkie jednostki organizacyjne niebędące osobami prawnymi:
 - a) są podmiotami prawa,**
 - b) mają osobowość prawną,
 - c) ponoszą wyłączną odpowiedzialność za swoje zobowiązania.
10. Osoby fizyczne prowadzące działalność zawodową są w ramach stosunków cywilnoprawnych przedsiębiorcami pod warunkiem, że:
 - a) dysponują zorganizowanym zespołem składników niematerialnych i materialnych przeznaczonych do prowadzenia działalności gospodarczej,
 - b) posiadają firmę,
 - c) prowadzą działalność we własnym imieniu.**

11. Czynność prawna, zgodnie z przepisami kodeksu cywilnego:
 - a) wywołuje te skutki prawne, które są objęte świadomością i zamiarem strony dokonującej czynności prawnej,
 - b) wywołuje wyłącznie skutki prawne w niej wyrażone,
 - c) **jest kształtowana nie tylko przez treść oświadczenia woli, ale również przez ustawę oraz zasady współżycia społecznego.**

12. Każdy człowiek od chwili urodzenia ma:
 - a) zdolność do czynności prawnych i zdolność prawną,
 - b) ograniczoną zdolność do czynności prawnych,
 - c) **zdolność prawną.**

13. Zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego:
 - a) prokury może udzielić każdy,
 - b) można wyłączyć odwołalność prokury,
 - c) **wygaśnięcie prokury przedsiębiorca powinien zgłosić do rejestru przedsiębiorców.**

14. Właściciel może:
 - a) wyłącznie korzystać z rzeczy oraz pobierać z niej pożytki i inne dochody,
 - b) **korzystać z rzeczy i nią rozporządzać,**
 - c) wyłącznie posiadać i użytkować rzecz, pobierać z niej pożytki oraz dokonać zbycia własności rzeczy.

15. Ograniczone prawa rzeczowe uszczuplają prawa:
 - a) użytkownika,
 - b) **właściciela,**
 - c) zastawnika.

16. Strony umowy cywilnoprawnej:
 - a) **mają swobodę uzgodnienia typu i treści umowy,**
 - b) mają swobodę uzgodnienia treści umowy wyłącznie w odniesieniu do umów nazwanych,
 - c) mają swobodę wyboru formy zawarcia każdej umowy.

17. Jeżeli z ustawy lub czynności prawnej wynika, że wierzyciel może żądać całości lub części świadczenia od wszystkich dłużników łącznie, od kilku z nich lub od każdego z osobna, a zaspokojenie wierzyciela przez któregośkolwiek z dłużników zwalnia pozostałych, to występuje:
 - a) solidarność czynna (wierzycieli),
 - b) **solidarność bierna (dłużników),**
 - c) świadczenie podzielne.

18. Cesja (przelew) wierzytelności polega na tym, że:
 - a) na mocy ustawy lub umowy obok dotychczasowego dłużnika pojawia się dodatkowy dłużnik,
 - b) osoba trzecia wstępuje w miejsce dłużnika, który zostaje z długu zwolniony, na podstawie umowy dokonanej na piśmie pod rygorem nieważności,
 - c) **wierzyciel może bez zgody dłużnika przenieść wierzytelność na osobę trzecią, chyba że sprzeciwia się to ustawie, zastrzeżeniu umownemu albo właściwości zobowiązania.**

19. Dzierżawca uprawniony na podstawie umowy dzierżawy do używania nieruchomości i pobierania z niej pożytków przez czas oznaczony:
 - a) może poddzierżawić tą nieruchomość w okresie trwania umowy,
 - b) nie może poddzierżawić tej nieruchomości, ale może oddać ją do bezpłatnego używania,
 - c) **może oddać nieruchomość osobie trzeciej do bezpłatnego używania lub ją poddzierżawić za zgodą wydzierżawiającego.**

20. Jeżeli przedmiotem zobowiązania umownego jest suma pieniężna:
 - a) **sąd może – w razie istotnej zmiany siły nabywczej pieniądza po powstaniu zobowiązania - zmienić wysokość świadczenia pieniężnego ustalonego w umowie,**
 - b) z żądaniem zmiany wysokości świadczenia może wystąpić strona umowy prowadząca przedsiębiorstwo, jeżeli świadczenie pozostaje w związku z prowadzeniem tego przedsiębiorstwa,
 - c) spełnienie świadczenia zawsze następuje przez zapłatę sumy nominalnej zgodnie z zasadą nominalizmu.

21. Spełnienie świadczenia przez jednego z dłużników solidarnych powoduje, że:
- a) dłużnik, który spełnił świadczenie w całości przestaje być dłużnikiem, a pozostali współdłużnicy nadal mają dług w stosunku do wierzyciela,
 - b) współdłużnicy odpowiadają solidarnie w stosunku do dłużnika, który spełnił świadczenie,
 - c) **o tym, w jakich częściach dłużnik, który spełnił świadczenie, może żądać zwrotu od współdłużników rozstrzyga treść istniejącego między nimi stosunku prawnego.**
22. Zgodnie z kodeksem cywilnym można żądać zwrotu świadczenia nienależnego:
- a) jeżeli świadczenie zostało spełnione zanim wierzytelność stała się wymagalna,
 - b) również wtedy gdy spełnienie świadczenia czyni zadość zasadom współzycia społecznego,
 - c) **jeżeli świadczenie zostało spełnione w celu uniknięcia przymusu.**
23. Zgodnie z kodeksem cywilnym odpowiedzialność z tytułu czynów niedozwolonych:
- a) jest niezależna od winy,
 - b) nie powoduje obowiązku naprawienia szkody przez osobę prawną wyrządzoną z winy jej organu,
 - c) **rodzi odpowiedzialność Skarbu Państwa, jeżeli szkoda została wyrządzona przez zaniechanie przy wykonywaniu władzy publicznej.**
24. Zgodnie z kodeksem cywilnym kara umowna:
- a) wywołuje ten skutek, że dłużnik może bez zgody wierzyciela zwolnić się ze zobowiązania przez zapłatę kary umownej,
 - b) może być dochodzona również wtedy gdy nie została zastrzeżona w umowie ani w przepisach szczególnych,
 - c) **co do zasady wyłącza dochodzenie odszkodowania w wyższej wysokości.**
25. Jeżeli przepis szczególny nie stanowi inaczej, gdy dwie osoby są względem siebie jednocześnie dłużnikami i wierzycielami, każda z nich może potrącić swoją wierzytelność z wierzytelnością drugiej strony:
- a) również w przypadku gdy przedmiotem potrącenia miałyby być świadczenia alimentacyjne,
 - b) co powoduje wzajemne umorzenie do wysokości wierzytelności wyższej,
 - c) **co powoduje wzajemne umorzenie do wysokości wierzytelności niższej.**

Zagadnienia sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

Art. 22 ustawy stanowi, że:

Dokonywanie płatności związanych wykonywaną działalnością gospodarczą następuje za pośrednictwem rachunku płatniczego przedsiębiorcy, w każdym przypadku gdy stroną transakcji, z której wynika płatność, jest inny przedsiębiorca oraz gdy jednorazowa wartość transakcji przekracza równowartość 15 000 zł.

Zgodnie z art. 23 ustawy:

Podatnicy wykonujący działalność gospodarczą nie zaliczają do kosztów uzyskania przychodów kosztu w tej części, w jakiej płatność dotycząca transakcji określonej w art. 22 ustawy została dokonana bez pośrednictwa rachunku płatniczego.

Dyspozycja:

Uwzględniając koncepcję trójczłonowej budowy normy prawnej zakładającej, że norma prawna zawiera hipotezę, dyspozycję i sankcję:

1. Proszę wskazać, rozpatrując łącznie art. 22 i 23, wszystkie elementy budowy normy prawnej? Odpowiedź uzasadnij poprzez wskazanie zidentyfikowanych elementów (hipotezy, dyspozycji, sankcji).
2. Proszę wskazać, jaka jest różnica pomiędzy normą prawną i przepisem prawa na przykładzie przywołanych art. 22 i art. 23?

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad. 1

- a) hipoteza – przepis dotyczy podmiotów dokonujących płatności związanych z wykonywaną działalnością gospodarczą w przypadku, gdy stroną transakcji, z której wynika płatność, jest inny przedsiębiorca oraz gdy jednorazowa wartość transakcji przekracza równowartość 15 000 zł,
- b) dyspozycja – adresaci są obowiązani do dokonywania płatności za pośrednictwem rachunku płatniczego przedsiębiorcy,
- c) sankcja – sankcją za niewykonanie dyspozycji jest wyłączenie z kosztów uzyskania przychodów - niezaliczenie do kosztów uzyskania przychodów kosztu w tej części, w jakiej płatność dotycząca transakcji określonej w art. 22 ustawy została dokonana bez pośrednictwa rachunku płatniczego.

Ad. 2

Art. 22 i art. 23 stanowią dwa odrębne przepisy, jednak składają się na jedną normę prawną. Przepis art. 22 zawiera hipotezę i dyspozycję natomiast art. 23 uzupełnia normę prawną o sankcję.

Zadanie 2

Założenia:

W styczniu 2017 r. Pan Andrzej zawarł z firmą REKON sp. z o.o. umowę o renowację samochodu zabytkowego. Zgodnie z zawartą umową renowacja miała obejmować wymianę zużytych elementów samochodu, w tym zawieszania, tapicerki, skurzanego dachu i lamp przednich, oraz malowanie całego samochodu. W umowie zastrzeżono, że wymiana zużytych części następuje wyłącznie na części oryginalne, które zapewnić ma firma REKON, z wyjątkiem lamp przednich dostarczonych przez Pana Andrzeja. Renowacja samochodu miała zostać ukończona w terminie do 31 marca 2017 r. Wynagrodzenie ustalono na podstawie sporządzonego przez firmę REKON zestawienia przewidywanych kosztów materiałów (15 000 zł) oraz kosztów pracy (10 000 zł). Na poczet renowacji Pan Andrzej zapłacił zaliczkę w wysokości kosztów materiałów.

W wyniku wypadku jaki miał miejsce w warsztacie samochodowym spowodowanego nieuwagą pracownika obsługującego dźwig stłuczeniu uległa lampa dostarczona przez Pana Andrzeja oraz przednia szyba samochodu. Zamówienie oryginalnych części samochodu, które uległy stłuczeniu, wiązałoby się ze znacznymi kosztami w związku z tym firma REKON zdecydowała się na montaż zamienników. Wydłużeniu uległ również o ponad 2 miesiące termin realizacji umowy.

W związku z nieprawidłowym wykonaniem renowacji Pan Andrzej zażądał zastąpienia zamienników częściami oryginalnymi i wyznaczył dodatkowy miesiąc na wykonanie renowacji zgodnie z umową. W odpowiedzi na zgłoszone żądanie firma REKON wystąpiła o podwyższenie wynagrodzenia argumentując, że szkoda została wyrządzona z winy nieumyślnej przez niedoświadczonego pracownika.

Dyspozycja:

Uwzględniając przedstawiony stan faktyczny udziel odpowiedzi (**TAK/NIE**) na następujące pytania i uzasadnij odpowiedzi:

1. Czy Pan Andrzej ma prawo odstąpienia od umowy oraz zwrotu oryginalnych części?
2. Czy firma REKON ma prawo podwyższenia wynagrodzenia w związku tym, że szkodę spowodował niedoświadczony pracownik działając nieumyślnie?
3. Czy Pan Andrzej może żądać zwrotu zadatku w podwójnej wysokości?

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad. 1

TAK. W związku z tym, że zamawiający wykonał dzieło w sposób sprzeczny z umową, pomimo zażądania przez Pana Andrzeja zastąpienia zamienników częściami oryginalnymi i wyznaczenia dodatkowego terminu na wykonanie renowacji zgodnie z umową, Pan Andrzej ma prawo odstąpienia od umowy po upływie wyznaczonego terminu. Ponadto w związku z tym, że sam dostarczył materiały (przednią lampę i szybę), może on - w razie odstąpienia od umowy - żądać ich zwrotu.

Ad. 2

NIE. Zgodnie z umową wymiana zużytych części miała nastąpić wyłącznie na części oryginalne. Podwyższenie wynagrodzenia jest natomiast dopuszczalne w przypadku, gdy prace nie były przewidziane w zestawieniu prac. Ponadto, odpowiedzialność firmy REKON posługującej się innymi osobami za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązania opiera się na zasadzie ryzyka a nie winy. W związku z tym powoływanie się na działanie z winy nieumyślnej przez niedoświadczonego pracownika pozostaje bez wpływu na wysokość należnego wynagrodzenia.

Ad. 3

NIE. Z okoliczności stanu faktycznego nie wynika żeby intencją stron było zabezpieczenie wykonania umowy poprzez wręczenie zadatku. Strony umówiły się jedynie, że zapłacona zostanie zaliczka na poczet kosztów materiałów.

BLOK TEMATYCZNY II

Pytania testowe

1. Nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy, bez względu na podstawę prawną tego stosunku:
 - a) **wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika,**
 - b) wymaga oświadczenia woli tylko pracownika,
 - c) nie wymaga żadnych oświadczeń woli.

2. Stosunek pracy:
 - a) **nawiązuje się w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a jeżeli terminu tego nie określono - w dniu zawarcia umowy,**
 - b) nie nawiązuje się jeżeli termin rozpoczęcia pracy jest w umowie określony, a pracownik nie przystąpi do wykonywania pracy,
 - c) to również umowa zlecenia bez obowiązku wykonywania poleceń zleceniodawcy.

3. W przypadku zastosowania okresu wypowiedzenia umowy o pracę krótszego niż wymagany przepisami prawa pracy:
 - a) umowa o pracę rozwiązuje się z upływem okresu wskazanego w piśmie zawierającym wypowiedzenie umowy o pracę,
 - b) pracownikowi przysługuje wynagrodzenie do czasu rozwiązania umowy z upływem okresu wskazanego w piśmie zawierającym wypowiedzenie umowy o pracę,
 - c) **umowa o pracę rozwiązuje się z upływem okresu wymaganego przepisami prawa pracy.**

4. Wypowiedzenie dotychczasowych warunków pracy lub płacy:
 - a) uważa się za skuteczne również, jeżeli zostało dokonane w formie ustnej,
 - b) **nie jest wymagane w razie powierzenia pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika,**
 - c) prowadzi do rozwiązania umowy o pracę, jeżeli pracownik przed upływem połowy okresu wypowiedzenia nie złoży pisemnego oświadczenia o przyjęciu zaproponowanych warunków.

5. W przypadku gdy wobec pracownika, z którym rozwiązano umowę zawartą na czas określony, pracodawca dopuścił się naruszenia przepisów o wypowiedzaniu tych umów, pracownikowi przysługuje:
 - a) odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres, do upływu którego miała trwać umowa, nie więcej jednak niż za 2 miesiące,
 - b) **odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za czas, do którego miała trwać umowa, nie więcej jednak niż za 3 miesiące,**
 - c) roszczenie o przywrócenie do pracy.

6. W przypadku udzielenia przez pracodawcę kary porządkowej:
 - a) karę uważa się za niebyłą na uzasadniony wniosek pracownika,
 - b) **odpis zawiadomienia o ukaraniu usuwa się z akt osobowych pracownika po upływie roku nienagannej pracy,**
 - c) wpływy z kar pieniężnych przeznaczają się na fundusz socjalny.

7. W przypadku gdy rodzaj pracy, jej organizacja albo miejsce wykonywania pracy uniemożliwiają lub znacznie utrudniają kontrolę pracodawcy nad pracownikiem w czasie wykonywania pracy:
 - a) **może być stosowany system zadaniowego czasu pracy,**
 - b) pracodawca może ustalić czas niezbędny do wykonania powierzonych zadań, przekraczający wymiar czasu pracy określony normami Kodeksu pracy,
 - c) zastosowany rozkład czasu pracy może naruszać prawa pracownika do odpoczynku określone w Kodeksie pracy.

8. Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy:
 - a) pracownik nabywa prawo do kolejnych urlopów wypoczynkowych po upływie trzech miesięcy od dnia podjęcia pracy,
 - b) pracodawca jest zobowiązany wypłacić ekwiwalent za niewykorzystany w danym roku urlop wypoczynkowy na żądanie pracownika,
 - c) **niedopełnienie przez pracodawcę obowiązku udzielenia urlopu wypoczynkowego jest wykroczeniem zagrożonym grzywną.**

9. Pracodawca dopuszcza pracownika po zakończeniu urlopu macierzyńskiego do pracy:
 - a) **na dotychczasowym stanowisku,**
 - b) na dotychczasowym stanowisku, a jeżeli nie jest to możliwe, na innym wolnym stanowisku,
 - c) na stanowisku równorzędnym z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu, z wynagrodzeniem za pracę odpowiadającym temu stanowisku, niezależnie od wysokości wynagrodzenia jakie otrzymywałby, gdyby nie korzystał z urlopu.

10. Prawo do dobrowolnego objęcia ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi:
 - a) **przysługuje osobom, które nie spełniają warunków do objęcia tymi ubezpieczeniami obowiązkowo,**
 - b) w każdym przypadku przysługuje od dnia, w którym wniosek został złożony,
 - c) ustaje po upływie 30 dni od dnia powstania tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń.

11. Osoba, która jest zatrudniona na podstawie stosunku pracy i dodatkowo prowadzi działalność gospodarczą:
 - a) z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej ubezpieczenia emerytalne i rentowe są dla niej obowiązkowe, gdy określone w umowie wynagrodzenie jest równe co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę,
 - b) z dniem nabycia prawa do zasiłku macierzyńskiego tytułem do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych jest stosunek pracy, a ubezpieczenie zdrowotne jest dobrowolne,
 - c) **obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlega jako pracownik.**

12. Osoby dobrowolnie podlegające ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym:
 - a) podlegają również ubezpieczeniom chorobowemu i wypadkowemu,
 - b) nie podlegają ograniczeniom w zakresie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe; roczna podstawa wymiaru składek w danym roku kalendarzowym może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy,
 - c) **sa objęte tymi ubezpieczeniami od dnia wskazanego we wniosku, jeżeli zgłoszenie do tych ubezpieczeń zostanie dokonane w terminie 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczenia.**

13. Nienależnie opłacone składki z tytułu ubezpieczeń społecznych:
 - a) nie ulegają przedawnieniu,
 - b) podlegają zwrotowi w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku przez ubezpieczonego,
 - c) **z urzędu mogą podlegać zaliczeniu na poczet przyszłych składek.**

14. Od nieopłaconych w terminie składek na ubezpieczenie społeczne:
 - a) pobiera się odsetki za zwłokę w wysokości 50% odsetek ustawowych,
 - b) **należne są od płatnika odsetki za zwłokę w wysokości określonej w Ordynacji podatkowej,**
 - c) w każdym przypadku ustala się opłatę prolongacyjną na zasadach przewidzianych w Ordynacji podatkowej.

15. Co do zasady, okres przedawnienia należności z tytułu składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe:
 - a) nie podlega zawieszeniu,
 - b) **wynosi 5 lat, licząc od dnia, w którym składki stały się wymagalne,**
 - c) wynosi 10 lat, licząc od dnia, w którym składki stały się wymagalne.

16. Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych nakłada obowiązek dokonania zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych:
- wyłącznie na płatnika składek,
 - wyłącznie na osobę ubezpieczoną,
 - na osobę prowadzącą działalność gospodarczą w odniesieniu do osób współpracujących z osobą prowadzącą działalność gospodarczą.**
17. Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy:
- jest podstawowym obowiązkiem pracownika,**
 - nie należy do obowiązków pracownika,
 - nie jest kwestią regulowaną przez przepisy prawa pracy.
18. Za kwoty nienależnie pobranych świadczeń uważane są:
- świadczenia, które zostały wypłacone pomimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do świadczeń,**
 - świadczenia, które zostały wypłacone pomimo wstrzymania wypłaty świadczeń, również w przypadku jeżeli osoba pobierająca świadczenie nie była pouczona o braku prawa do ich pobierania,
 - wyłącznie świadczenia wypłacone na podstawie nieprawdziwych dokumentów przedłożonych przez osobę pobierającą świadczenia.
19. Odpowiedzialność karno-administracyjną za nieprzestrzeganie obowiązku prowadzenia dokumentacji w sprawach związanych z ubezpieczeniami społecznymi:
- ponosi wyłącznie płatnik,
 - ponosi płatnik lub osoba działająca w jego imieniu,**
 - ponosi się wyłącznie w przypadku naruszeń o charakterze ciągłym.
20. W trakcie przeprowadzania kontroli:
- płatnicy składek muszą być obecni,
 - inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie może przesłuchiwać świadków,
 - płatnicy składek są zobowiązani przedstawić tłumaczenie na język polski sporządzonej w języku obcym dokumentacji finansowo-księgowej i osobowej przedłożonej przez płatnika składek.**

Zagadnienia sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

Pracownik był zatrudniony w spółce z o.o. ABC (dalej: pracodawca) na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, początkowo (od 1 marca 2010 r.) na stanowisku: Kierownik GT, a następnie (od 1 stycznia 2015 r.) na stanowisku: Serwisant GT (zasadniczą część obowiązków służbowych wykonywał na wysokości). W okresie od 2 sierpnia 2015 r. do 20 stycznia 2016 r. pracownik był niezdolny do pracy z powodu choroby. W dniu 22 lutego 2016 r. został poddany profilaktycznemu badaniu lekarskiemu, w trakcie którego stwierdzono:

- wystąpienie przeciwwskazań do pracy na wysokości oraz do pracy obciążonej stresem oraz
- szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika.

Po otrzymaniu tego orzeczenia pracodawca nie dopuścił pracownika do pracy na stanowisku serwisanta i jednocześnie oświadczył, że za czas niewykonywania pracy nie będzie mu przysługiwało wynagrodzenie. W prowadzonej z pracodawcą korespondencji pracownik wyrażał gotowość do pracy, jednak pracodawca nie powierzył pracownikowi innej pracy, która odpowiadałaby jego kwalifikacjom i uwzględniała ograniczenia przewidziane w zaświadczeniu lekarskim o zdolności do wykonywania pracy.

W dniu 22 marca 2016 r. pracodawca rozwiązał z pracownikiem umowę o pracę za wypowiedzeniem z powołaniem się na niemożność powierzenia pracownikowi innego stanowiska pracy. Stosunek pracy uległ rozwiązaniu z dniem 30 czerwca 2016 r.

W okresie niewykonywania pracy (w miesiącach marzec, kwiecień, maj i czerwiec 2016 r.) pracodawca nie wypłacił pracownikowi wynagrodzenia.

Dyspozycje:

Czy w opisanym wyżej przypadku:

1. roszczenie pracownika o zapłatę wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy w miesiącach marzec, kwiecień, maj i czerwiec 2016 r. ma uzasadnienie w przepisach Kodeksu pracy? Uzasadnij swoją odpowiedź;
2. pracodawca działał prawidłowo nie dopuszczając pracownika do pracy na stanowisku serwisanta? Uzasadnij swoją odpowiedź;
3. pracownik ma prawo rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia? Uzasadnij swoją odpowiedź.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

TAK. Roszczenie pracownika jest uzasadnione.

Mimo, że pracownik od dnia 1 marca do 30 czerwca 2016 r. faktycznie nie wykonywał pracy na rzecz pracodawcy, to należy mu się wynagrodzenie na podstawie art. 81 § 1 K.p. Zgodnie z tym przepisem pracownikowi za czas niewykonywania pracy przysługuje wynagrodzenie:

- jeżeli był gotów do wykonywania pracy,
- a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Ad 2.

TAK. Pracodawca odmawiając dopuszczenia pracownika do pracy na stanowisku serwisanta działał prawidłowo.

Zgodnie z art. 229 § 4 K.p., pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

Ad 3.

TAK. Pracownik może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli zostanie wydane orzeczenie lekarskie stwierdzające szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, a pracodawca nie przenieś go w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan jego zdrowia i kwalifikacje zawodowe.

Zadanie 2

(za 10 punktów)

Założenia:

Pan X – krawiec – od listopada 2016 r. prowadzi samodzielnie działalność gospodarczą. Z tego tytułu rozlicza składki za każdy miesiąc od podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w wysokości 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Od dnia 1 lutego 2017 r. dodatkowo, w ramach umowy zlecenia, świadczy usługi w zakresie sprzedaży biletów dla miejscowego Teatru Lalek. Przychód Pana X osiągnięty w lutym 2017 r. z tytułu umowy zlecenia wyniósł 50% minimalnego wynagrodzenia miesięcznego za pracę.

Pan X zamierza od sierpnia 2017 r. rozliczać składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu powadzenia samodzielnie działalności gospodarczej za każdy miesiąc od podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w wysokości 20% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Dyspozycje:

Czy w opisanym wyżej przypadku, Pan X:

1. w związku z przychodami z tytułu umowy zlecenia, nadal podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej? Uzasadnij swoją odpowiedź;
2. może zmienić tytuł do ubezpieczeń i podlegać obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym tylko z tytułu ww. umowy zlecenia? Uzasadnij swoją odpowiedź;
3. będzie mógł rozliczać składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu powadzenia samodzielnie działalności gospodarczej za każdy miesiąc w wysokości 20% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

TAK. Mimo zawarcia umowy zlecenia nadal podlega obowiązkowo ubezpieczeniom z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej. Zleceniobiorca prowadzący jednocześnie pozarolniczą działalność, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu tej działalności, jeżeli z tytułu wykonywania umowy agencyjnej, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia oraz współpracy przy wykonywaniu tych umów podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest niższa od najniższej podstawy wymiaru składek dla osób prowadzących pozarolniczą działalność, tj. 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Ad 2.

NIE. Nie może zmienić tytułu do ubezpieczeń i podlegać obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu umowy zlecenia bowiem podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu tej umowy jest niższa od najniższej podstawy wymiaru składek dla osób prowadzących pozarolniczą działalność.

Ad 3.

NIE. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

BLOK TEMATYCZNY III

Pytania testowe

1. W sprawach dotyczących funkcjonowania i rozwiązywania spółek handlowych nieuregulowanych w Kodeksie spółek handlowych:
 - a) przepisów Kodeksu cywilnego nie stosuje się,
 - b) stosuje się przepisy ustawy o swobodzie działalności gospodarczej,
 - c) **stosuje się wprost lub odpowiednio przepisy Kodeksu cywilnego.**
2. Akcjonariusze albo wspólnicy spółki kapitałowej powinni być traktowani:
 - a) **jednakowo w takich samych okolicznościach,**
 - b) jednakowo niezależnie od okoliczności,
 - c) indywidualnie w zależności od posiadanego udziału w spółce.
3. Spółka kapitałowa w organizacji:
 - a) nie może być spółką jednoosobową,
 - b) posiada osobowość prawną,
 - c) **może we własnym imieniu nabywać prawa.**
4. W przypadku gdy umowa spółki z ograniczoną odpowiedzialnością jest zawierana przy wykorzystaniu wzorca umowy:
 - a) na pokrycie kapitału zakładowego wnoszone są wkłady pieniężne lub niepieniężne,
 - c) **na pokrycie podwyższenia kapitału mogą być wnoszone wkłady niepieniężne pod warunkiem zmiany umowy spółki w formie aktu notarialnego,**
 - b) wkłady pieniężne powinny być wniesione w terminie siedmiu dni od dnia sporządzenia umowy spółki.
5. Spółka akcyjna nie może być zawiązana przez:
 - a) **jednoosobową spółkę z o.o.,**
 - b) jednoosobową spółkę akcyjną,
 - c) jedną osobę fizyczną.
6. Akcje spółki akcyjnej powinny być pokryte lub opłacone:
 - a) **obejmowane za wkłady niepieniężne - w całości przed upływem roku po zarejestrowaniu spółki,**
 - b) obejmowane wyłącznie za wkłady niepieniężne – przed zarejestrowaniem spółki co najmniej w jednej trzeciej jego wysokości,
 - c) obejmowane za wkłady pieniężne – w całości przed upływem roku po zarejestrowaniu spółki.
7. W spółce komandytowo-akcyjnej:
 - a) **komplementariusz ma prawo uczestnictwa w walnym nadzwyczajnym zgromadzeniu,**
 - b) komplementariusz ma prawo uczestnictwa w walnym nadzwyczajnym zgromadzeniu pod warunkiem, że jest akcjonariuszem spółki komandytowo-akcyjnej,
 - c) komplementariusz nie ma prawa uczestnictwa w walnym zwyczajnym zgromadzeniu.
8. W spółce z ograniczoną odpowiedzialnością:
 - a) zaliczkę na poczet przewidywanej dywidendy można wypłacić pod warunkiem, że za pierwszą połowę roku spółka wygenerowała zysk i posiada środki wystarczające na jej wypłatę,
 - b) **zaliczka na poczet przewidywanej dywidendy może stanowić najwyżej połowę zysku osiągniętego w danym roku obrotowym powiększonego o kapitały utworzone z zysku oraz pomniejszonego o niepokryte straty i udziały własne,**
 - c) spółka może wypłacić zaliczkę na poczet przewidywanej dywidendy, jeżeli jej zatwierdzone sprawozdanie finansowe za dwa ostatnie lata obrotowe wykazało zysk.
9. Dokument akcji:
 - a) powinien być wydany akcjonariuszowi w terminie czternastu dni od dnia rejestracji spółki,
 - b) **powinien być opatrzony podpisem zarządu, który może być mechanicznie odtwarzany,**
 - c) imiennych nie może być wydawany przed pełną wpłatą.

10. Na 1 akcję może przypadać:
- tylko jeden głos,
 - dowolna ilość głosów ustalona w statucie, ale nie więcej niż trzy głosy,
 - maksymalnie 2 głosy.**
11. Kadencja członków zarządu:
- trwa dowolną ilość lat pod warunkiem określenia jej w statucie,
 - wygasa z końcem ostatniego roku obrotowego pełnienia funkcji,
 - może być odnawiana na okresy równe z okresem powołania nie dłuższe niż pięć lat.**
12. W spółce komandytowo – akcyjnej:
- wypowiedzenie umowy spółki przez komplementariusza i jego wystąpienie ze spółki nie jest dopuszczalne,
 - akcjonariuszowi nie przysługuje prawo wypowiedzenia umowy spółki,**
 - likwidatorami są akcjonariusze mający prawo prowadzenia spraw spółki.
13. Rozwiązanie spółki akcyjnej powodują:
- uprawomocnienie się orzeczenia sądu o rozwiązaniu spółki,
 - uchwała zgromadzenia wspólników o przeniesieniu siedziby za granicę,
 - upływ czasu trwania spółki zapisany w statucie.**
14. Plan połączenia transgranicznego:
- zawsze podlega badaniu przez biegłego rewidenta,
 - może nie być badany przez biegłego rewidenta za zgodą wspólników spółki przejmującej,
 - powinien zawierać szczególne korzyści przyznane biegłym badającym plan połączenia, jeżeli właściwe przepisy zezwalają na przyznanie takich korzyści.**
15. W przypadku przekształcania spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w spółkę komandytowo-akcyjną:
- zgodę na przekształcenie powinni wyrazić wszyscy wspólnicy,
 - wymagana jest zgoda osób, które mają zostać akcjonariuszami spółki przekształconej,
 - zgodę na przekształcenie powinni wyrazić zgodnie z umową spółki wspólnicy posiadający co najmniej trzy czwarte kapitału zakładowego.**
16. Roszczenie o naprawienie szkody wyrządzonej spółce z o.o. przedawnia z upływem:
- 10 lat od dnia, w którym spółka dowiedziała się o szkodzie i o osobie obowiązanej do jej naprawienia,
 - 5 lat od dnia, w którym nastąpiło zdarzenie wyrządzające szkodę,
 - 3 lat od dnia, w którym spółka dowiedziała się o szkodzie i o osobie obowiązanej do jej naprawienia.**
17. Można ogłosić upadłość:
- niepublicznego zakładu opieki zdrowotnej,**
 - instytucji i osób prawnych utworzonych w drodze ustawy,
 - osoby fizycznej prowadzącej gospodarstwo rolne, nie prowadzącej innej działalności gospodarczej.
18. Postanowienie o ogłoszeniu upadłości powinno zawierać:
- wezwanie wierzycieli do zgłoszenia wierzytelności w terminie trzydziestu dni od dnia rozpatrzenia wniosku o ogłoszenie upadłości,
 - wezwanie wierzycieli do zgłoszenia wierzytelności w terminie trzydziestu dni od dnia obwieszczenia postanowienia o ogłoszeniu upadłości w rejestrze,**
 - numer identyfikacji podatkowej NIP.

19. Zgromadzenie wierzycieli zwołuje:
- sędzia komisarz na wniosek przynajmniej dwóch wierzycieli mających łącznie nie mniej niż третią część ogólnej sumy uznanych wierzytelności,**
 - syndyk na wniosek przynajmniej dwóch wierzycieli mających łącznie nie mniej niż третią część ogólnej sumy uznanych wierzytelności,
 - sędzia komisarz na wniosek przynajmniej trzech wierzycieli mających łącznie nie mniej niż третią część ogólnej sumy uznanych wierzytelności.
20. Wstrzymanie likwidacji masy upadłości:
- może być dokonane na wniosek upadłego złożony wraz z propozycją zawarcia układu,**
 - jest dopuszczalne w zakresie przedmiotu obciążonego zastawem skarbowym, jeżeli sprzeciwi się temu wierzyciel, którego wierzytelność jest w ten sposób zabezpieczona,
 - może być dokonane przez syndyka, wyłącznie w zakresie jaki jest niezbędny do wykonania układu.
21. Fundusze masy upadłości:
- obejmują sumy uzyskane z likwidacji masy upadłości oraz dochód uzyskany z prowadzenia lub wydzierżawienia przedsiębiorstwa upadłego, a także odsetki od tych sum zdeponowanych w banku,**
 - sumy uzyskane ze sprzedaży składników masy upadłości oraz dochód uzyskany z prowadzenia lub wydzierżawienia przedsiębiorstwa upadłego, przeznaczone na zaspokojenie wierzycieli,
 - dzieli się jednorazowo po całkowitym zlikwidowaniu masy upadłości.
22. Upadłość spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej:
- może być ogłoszona na wniosek członków spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej reprezentujących dwie trzecie funduszu udziałowego kasy,
 - jest ogłaszana wyłącznie na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego,
 - może być ogłoszona na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego.**
23. Wierzyciel, który ma miejsce zamieszkania za granicą:
- korzysta w postępowaniu restrukturyzacyjnym z praw, które przysługują wierzycielowi zamieszkałemu w Polsce,**
 - korzysta w postępowaniu restrukturyzacyjnym z praw, które przysługują wierzycielowi zamieszkałemu w Polsce pod warunkiem wskazania pełnomocnika do doręczeń w Polsce,
 - musi ustanowić pełnomocnika do prowadzenia sprawy.
24. Przedsiębiorca może podjąć działalność gospodarczą:
- w formie spółki kapitałowej wyłącznie po uzyskaniu wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym,
 - w dowolnym dniu po wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej określonym we wniosku,**
 - wyłącznie w dniu złożenia wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
25. Przedsiębiorca wpisany do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego:
- jest obowiązany posługiwać się w obrocie prawnym i gospodarczym numerem Regon,
 - jest obowiązany posługiwać się w obrocie prawnym i gospodarczym numerem NIP,**
 - jest obowiązany posługiwać się w obrocie prawnym i gospodarczym numerem NIP, pod warunkiem że jest czynnym płatnikiem VAT.
26. W związku z likwidacją banku:
- stosuje się wyłącznie przepisy Kodeksu spółek handlowych,
 - bilans otwarcia likwidacji podlega zatwierdzeniu przez Komisję Nadzoru Finansowego,**
 - podział pomiędzy akcjonariuszy (członków) majątku pozostałego po zaspokojeniu i zabezpieczeniu wierzycieli może nastąpić przed upływem roku od daty ostatniego ogłoszenia o otwarciu likwidacji.

27. Kapitał zakładowy krajowego zakładu ubezpieczeń:
- a) **jest pokrywany wkładem pieniężnym i podlega wpłaceniu w całości przed zarejestrowaniem krajowego zakładu ubezpieczeń w Krajowym Rejestrze Sądowym,**
 - b) może być pokrywany wkładem niepieniężnym i podlega pokryciu w całości przed zarejestrowaniem krajowego zakładu ubezpieczeń w Krajowym Rejestrze Sądowym,
 - c) nie może być wyższy niż najwyższa wysokość minimalnego kapitału gwarancyjnego wymaganego dla grup ubezpieczeń, w zakresie których krajowy zakład ubezpieczeń posiada zezwolenie na wykonywanie działalności ubezpieczeniowej.
28. Fundacja:
- a) nie podlega wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego,
 - b) **może prowadzić działalność gospodarczą, ale jedynie w zakresie określonym w statucie,**
 - c) nie może prowadzić działalności gospodarczej.
29. Majątek stowarzyszenia:
- a) **moga zwiększać dochody uzyskiwane z własnej działalności,**
 - b) powstaje wyłącznie ze składek członkowskich,
 - c) po likwidacji stowarzyszenia, w razie braku postanowienia statutu lub uchwały w tej sprawie, przechodzi na skarb państwa.
30. Działalność kantorowa:
- a) może być prowadzona przez dowolną osobę fizyczną, osobę prawną oraz spółkę niemającą osobowości prawnej,
 - b) **wymaga wpisu do rejestru działalności kantorowej, zwanego „rejestrem”,**
 - c) może być prowadzona przez osobę fizyczną, która posiada fachową wiedzę.

Zagadnienia sytuacyjne

Zadanie 1

Założenia:

Spółka jawna została utworzona przez 5 osób fizycznych. Na podstawie późniejszej uchwały wspólnicy powierzyli prowadzenie spraw spółki tylko 2 osobom ze swojego grona. Po upływie kilku miesięcy dwaj wspólnicy mający prawo prowadzenia spraw spółki powołali uchwałą prokurenta. Ponadto, ci sami dwaj wspólnicy podjęli uchwałę o zmianie przedmiotu działalności spółki (decyzja przekraczająca zakres czynności zwykłych). W tej sytuacji jeden z pozostałych wspólników stwierdził, że uchwały o powołaniu prokurenta i o zmianie przedmiotu działalności spółki są nieważne.

Dyspozycje:

Proszę odpowiedzieć (**TAK/NIE**) na poniższe pytania i uzasadnić odpowiedź.

1. Czy powierzenie prowadzenia spraw spółki tylko 2 wspólnikom na podstawie uchwały wspólników jest zgodne z prawem?
2. Czy 2 wspólnicy mający (na podstawie uchwały wspólników) prawo prowadzenia spraw spółki mogli sami powołać prokurenta?
3. Czy 2 wspólnicy mający (na podstawie uchwały wspólników) prawo prowadzenia spraw spółki mogli sami zdecydować o zmianie przedmiotu działalności spółki jawnej?

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

TAK. Prowadzenie spraw spółki jawnej może być powierzone jednemu lub kilku wspólnikom bądź na mocy umowy spółki, bądź na podstawie późniejszej uchwały wspólników.

Ad 2.

TAK. Ustanowienie prokury w spółce jawnej wymaga zgody wszystkich wspólników mających prawo prowadzenia spraw spółki.

Ad 3.

NIE. W sprawach, które przekraczają zakres zwykłych czynności spółki wymagana jest zgoda wszystkich wspólników, w tym także wspólników wyłączonych od prowadzenia spraw spółki jawnej.

Zadanie 2

Założenia:

Grupa osób fizycznych opracowała założenia, na podstawie których ma zostać utworzona spółka komandytowo-akcyjna. Uzgodniono, że statut spółki komandytowo-akcyjnej zostanie sporządzony w formie pisemnej z notarialnie poświadczonymi podpisami wszystkich współników. Spółkę będą reprezentować trzej komplementariusze oraz dwaj akcjonariusze, którzy zostaną wskazani w statucie. Ponadto powołana zostanie rada nadzorcza, chociaż w spółce komandytowo-akcyjnej ma być tylko 9 akcjonariuszy.

Dyspozycje:

Proszę odpowiedzieć (**TAK/NIE**) na poniższe pytania i uzasadnić odpowiedź.

1. Czy statut spółki komandytowo-akcyjnej może zostać sporządzony w formie pisemnej z podpisami notarialnie poświadczonymi?
2. Czy spółka komandytowo-akcyjna może być reprezentowana przez akcjonariusza?
3. Czy w opisanej wyżej sytuacji w spółce komandytowo-akcyjnej można powołać radę nadzorczą?

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

NIE. Statut spółki komandytowo-akcyjnej powinien być sporządzony w formie aktu notarialnego.

Ad 2.

NIE. Akcjonariusz może reprezentować spółkę komandytowo-akcyjną jedynie jako pełnomocnik.

Ad 3.

TAK. W spółce komandytowo-akcyjnej można ustanowić radę nadzorczą, a jeżeli liczba akcjonariuszy przekracza 25 osób to ustanowienie rady nadzorczej jest obowiązkowe.

Zadanie 3

Założenia:

W spółce z o.o. przygotowywane jest podwyższenie kapitału zakładowego połączone z przyjęciem nowych wspólników. W trakcie dyskusji nad zmianami koniecznymi w umowie spółki jeden ze wspólników wygłosił następujące stwierdzenia na temat koniecznych zmian w systemie nadzoru. Ponieważ kapitał zakładowy po podwyższeniu ma sięgnąć 600.000 zł a wspólników będzie 30, to konieczne jest powołanie rady nadzorczej w spółce. Powołanie tego organu spowoduje, że wyłączone zostanie automatycznie prawo kontroli przysługujące obecnie każdemu wspólnikowi. Można natomiast wyposażyć radę nadzorczą w prawo zawieszania w czynnościach, z ważnych powodów, wszystkich członków zarządu.

Dyspozycje:

Proszę odpowiedzieć (**TAK/NIE**) na poniższe pytania i uzasadnić odpowiedź.

1. Czy w opisaney wyżej sytuacji powołanie rady nadzorczej w spółce z o.o. jest obligatoryjne?
2. Czy powołanie rady nadzorczej w spółce z o.o. automatycznie wyłącza indywidualne prawo kontroli wspólników?
3. Czy można wyposażyć radę nadzorczą w spółce z o.o. w prawo zawieszania w czynnościach z ważnych powodów wszystkich członków zarządu?

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

NIE. W spółkach z o.o., w których kapitał zakładowy przewyższa kwotę 500.000 zł a wspólników jest więcej niż 25, powinna być ustanowiona rada nadzorcza lub komisja rewizyjna. Wspólnicy mogą zatem powołać komisję rewizyjną a nie radę nadzorczą.

Ad 2.

NIE. W przypadku ustanowienia rady nadzorczej lub komisji rewizyjnej umowa spółki z o.o. może wyłączyć albo ograniczyć indywidualną kontrolę wspólników.

Ad 3.

TAK. Umowa spółki z o.o. może rozszerzyć uprawnienia rady nadzorczej, a w szczególności przekazać jej prawo zawieszania w czynnościach, z ważnych powodów, poszczególnych lub wszystkich członków zarządu.

Zadanie 4

Założenia:

Statut spółki akcyjnej nie zawiera żadnych szczególnych postanowień dotyczących treści dokumentu akcji oraz jego formy. Po zarejestrowaniu spółki jej zarząd przygotował dokumenty akcji w celu przekazania ich akcjonariuszom. Jeden z akcjonariuszy po upływie 2 miesięcy od zarejestrowania spółki wystąpił do zarządu o wydanie dokumentów akcji. Akcje zostały wydane akcjonariuszowi 2 tygodnie później. Wówczas akcjonariusz stwierdził, że akcje zostały mu wydane zbyt późno. Ponadto, zdaniem akcjonariusza, dokumenty akcji są nieważne ponieważ nie ma w nich oznaczenia sądu rejestrowego i numeru, pod którym spółka została wpisana do rejestru. W związku z tym akcjonariusz zażądał wymiany nieważnych jego zdaniem dokumentów akcji na koszt spółki akcyjnej.

Dyspozycje:

Proszę odpowiedzieć (**TAK/NIE**) na poniższe pytania i uzasadnić odpowiedź.

1. Czy wydanie akcji akcjonariuszowi po 2 tygodniach od zgłoszenia roszczenia do zarządu jest zgodne z prawem?
2. Czy brak oznaczenia sądu rejestrowego i numeru, pod którym spółka akcyjna została wpisana do rejestru powoduje nieważność dokumentów akcji?
3. Czy wymiana dokumentu akcji, gdyby okazał się on nieważny, powinna się odbyć na koszt spółki akcyjnej?

Rozwiązanie wzorcowe:

Ad 1.

NIE. Akcjonariusz nabywa roszczenie o wydanie dokumentu akcji w terminie miesiąca od dnia rejestracji spółki akcyjnej. Zarząd zobowiązany jest wydać dokumenty akcji w terminie tygodnia od dnia zgłoszenia roszczenia przez akcjonariusza.

Ad 2.

TAK. Dokument akcji powinien być sporządzony na piśmie i zawierać określone dane m.in. oznaczenie sądu rejestrowego i numer, pod którym spółka jest wpisana do rejestru. Naruszenie tego m.in. wymogu powoduje nieważność dokumentu akcji.

Ad 3.

TAK. W przypadku znacznego uszkodzenia dokumentu akcji albo wydania wadliwego lub nieważnego dokumentu akcji, spółka akcyjna powinna na żądanie uprawnionego wydać nowy dokument za zwrotem kosztów jego sporządzenia. Spółka akcyjna pokrywa koszt wydania dokumentu wadliwego lub nieważnego.